



新潟市立

単位制高等学校

めい きょう

明鏡高等学校

定時制課程

普通科

(午前部・夜間部)

教育目標

- 個性の伸長と自律心の育成
- 働学精神の体得
- 気力・体力の充実
- 明るい校風の確立

教育方針

- ・健全
- ・勤勉
- ・和敬

グラデュエーション・ポリシー

- 学校生活の中で自己肯定感や自己有用感を育み、向上する心や挑戦する心をもつ生徒
- 社会に貢献する人間になるために、自己の将来を考え、自分らしい進路を選択する生徒

カリキュラム・ポリシー

- 自分の興味や適正に合ったキャリアデザインができる多様な教育課程を編成する
- 生徒が学習活動の中で学びや成長、教材の楽しさ等を実感できる授業を実践する
- 社会の様々な人のかかわる機会や体験を取り入れた活動を数多く設定する
- 仲間とのかかわりの中で成長を実感できるように、互いに認め合い、安心して学べる環境を整備する

アドミッション・ポリシー

- 自己の将来を考え、向上する心や挑戦する心をもって自分らしく学ぶ生徒
- 他者への思いやりや優しさを大切にする生徒
- 集団生活の規範を守り、自己の言動に責任をもつ生徒

スクール・ミッション

生徒の個性や能力、夢や希望に応じた多様な学びの実現により、一人一人の可能性を拓く学校

指導の重点

- ・タブレット等のICTを活用し、1時間1時間の授業の中で学びや成長、教材の面白さ等が実感できる授業を行う。
- ・一人一人の生徒をよく理解し、それぞれの生徒が安心して過ごせる居場所をつくり、仲間とのかかわりの中で成長を促していく。
- ・学校行事や部活動を含めた教育活動
- ・全体の中で、生徒がチャレンジできる場面を多く設定し、教員が後押ししていくことで、最終的に進学や就職へのチャレンジにつなげていく。

経営方針

- ・職員間の連携の強化
定期的会議より1日3分の情報交換
- ・職員研修の充実
授業公開、生徒指導研修
- ・学校をもっと良くするための教育活動や組織の見直し
- ・職員の心理的安全性の醸成
認め合い、安心して発言できる職場
職員がチャレンジできる職場

具体的な教育活動・取組

- ・基本的生活習慣の確立
(あいさつ・時間・マナー)
- ・各年次で行うキャリア教育の充実
- ・放課後活動の活性化
(部活動や生徒会、奉仕活動など)
- ・学校設定科目の充実と主体的な学びの実現
- ・各種委員会を中心とした魅力ある教育活動の推進

花 (夢・希望)

拓く

7色目は

自分色